

## アスザック株式会社 行動計画

女性社員の採用を増やし、管理職としても活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

### 目標 1： 全従業員を占める女性の割合を 35% から 40% 以上とする

<取組内容>

- 2026 年 4 月～ 企業 HP で働きやすい環境・子育て両立支援について掲載し、PR する
- 2026 年 6 月～ インターンシップや会社説明会の中で、男女共に活躍できる職場や子育てや介護の両立支援制度等を PR し女性の採用拡大を図る
- 2026 年 4 月～ 一般職から総合職への切替、契約社員の正社員登用を積極的に行う

### 目標 2： 全従業員における男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を 70% にする

<取組内容>

- 2026 年 4 月～ 産前産後休業、育児休業及び介護休業の取得者に対し、上司、人事担当者による面談を実施する。
- 2026 年 4 月～ 子育て・介護に関する制度の継続的周知を行う。
- 2026 年 4 月～ ライフイベントに合わせた柔軟な働き方の選択肢（フレックスタイムや在宅勤務制度等）を増やす取組や退職者の復職制度を検討し、整備する。